

ГЕРБ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«РОМАНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
РЕШЕНИЕ

03.11.2022.

№ 34

Об утверждении Положения
«Об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений и муниципальных
казенных учреждений муниципального образования
«Романовское сельское поселение»
Всеволожского муниципального района
Ленинградской области»

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-фз «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области Совет депутатов муниципального образования «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области принял **РЕШЕНИЕ**:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.» (Приложение 1).
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования.
3. Установить, что утвержденный Порядок действует с 1 января 2023 года.
4. Признать утратившим силу с 1.01.2023 года решение № 36 от 05.10.2011г. « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области»
5. Настоящее решение направить в уполномоченный орган – орган исполнительной власти Ленинградской области, уполномоченный Правительством Ленинградской области на осуществление деятельности по организации и ведению регистра муниципальных нормативных правовых актов Ленинградской области, для внесения в федеральный регистр муниципальных нормативных актов.
6. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, инвестициям и экономическому развитию.

Глава муниципального образования

С. В. Беляков

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области

Статья 1. Понятия, термины и сокращения

1. В решении используются следующие термины, понятия и сокращения:
учреждения – муниципальные бюджетные и муниципальные казенные учреждения МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области;
работники – работники учреждений;
расчетная величина – установленный решением Совета депутатов о бюджете МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области на очередной финансовый год показатель, который применяется для расчета должностных окладов работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда;
межуровневые коэффициенты – соотношение между должностными окладами соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;
компенсационные выплаты – выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации , совмещении профессий (должностей) , сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
стимулирующие выплаты – выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки.
Размер стимулирующей выплаты:
- минимальный размер 30 %
- максимальный не ограничен.
персональные надбавки – выплата за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за классность;
коэффициент масштаба управления учреждением - показатель , определяющий масштаб и сложность управления учреждением;

уполномоченный орган – орган местного самоуправления МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, которому подведомственно (подчинено) соответствующее учреждение.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем решении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативно правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Статья 2. Общие положения

1. Заработная плата работников первого квалификационного уровня не может быть ниже размера региональной минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.
2. Размер расчетной величины изменяется в соответствии с областным законом Ленинградской области «Об областном бюджете Ленинградской области» (на соответствующий год).
3. Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, которое утверждается постановлением администрации МО «Романовское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, устанавливает обязательные условия оплаты труда работников:
 - квалификационные уровни
 - межуровневые коэффициенты
 - порядок назначения должностных окладов руководителей, их Заместителей, главных бухгалтеров учреждений
 - порядок установления работникам (кроме руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения)стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры;
 - порядок установления руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры, и стимулирующих выплат в зависимости от исполнения учреждением муниципальных заданий и (или) показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;
 - размеры и порядок установления компенсационных выплат;
 - перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;
 - коэффициенты масштаба управления;
 - порядок формирования и использования фонда оплаты труда;
4. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим решением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.
Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного

органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов, компенсационных выплат, стимулирующих выплат

Статья 3. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров)

1. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:
 - должностные оклады работников;
 - компенсационные выплаты;
 - стимулирующие выплаты.
2. Размер должностного оклада работника (за исключением руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений) определяется путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

Статья 4. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:
 - должностные оклады работников;
 - компенсационные выплаты;
 - стимулирующие выплаты.
2. Должностные оклады руководителей учреждений определяются путем умножения среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.
3. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в размере 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.
4. Размеры стимулирующих выплат (за исключением персональных надбавок) руководителю учреждения устанавливаются распоряжением уполномоченного органа по результатам работы учреждения за месяц, квартал и календарный год.

Статья 5. Заключительные положения.

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплата) при введении новых систем оплаты труда и их изменений не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до из введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

