

 Всеволожская городская прокуратура разъясняет 

**? Компенсация за неиспользованный отпуск ?**

**!!** После увольнения бухгалтер обратился в суд, чтобы в том числе взыскать компенсацию за неиспользованный отпуск. С даты приема на работу он накопил более 90 дней отдыха. **!!**

**!** Две инстанции присудили компенсацию, однако кассация увидела признаки злоупотребления правом. Дело подлежит повторному пересмотру в апелляции. **!**

 Мнение судов:

За все время работы специалист ни разу не ходил в ежегодный отпуск.

Истец вправе получить компенсацию за неиспользованный отпуск за этот период (кроме времени отпуска по уходу за ребенком).

 Позиция кассации:

Нельзя рассматривать норму о компенсации как правомерный способ накопления отпусков для последующего получения денег за них.

Нужно учитывать подход КС РФ, в т.ч. оценивать причины, по которым отдых не предоставляли вовремя.

**!!** Суды не установили, подавал ли работник заявления на отпуск, давала ли организация такой отдых, чинила ли препятствия для его использования.

Если работник специально сохраняет отпуска, чтобы получить компенсацию при увольнении, это говорит о злоупотреблении правом. **!!**

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 17.02.2025 N 88-3334/2025