

 Всеволожская городская прокуратура разъясняет 

? Добровольное восстановление на работе ?

!! Работник оспаривал увольнение по собственному желанию. Во время судебного разбирательства организация решила отменить приказ и восстановить его в должности. Однако специалист не вернулся на работу. !!

! Первая инстанция признала увольнение незаконным и взыскала деньги за все время вынужденного прогула.

! Апелляция решила, что период взыскания нужно сократить из-за добровольного восстановления на работе.

! Кассация не поддержала подход и потребовала пересмотра.

 Мнение апелляции:

Исковые требования о восстановлении в должности работодатель удовлетворил добровольно. С этого момента организация не совершала незаконных действий, которые лишали специалиста возможности трудиться.

 Позиция кассации:

После издания приказа об увольнении трудовые отношения прекратились.

Организация не могла в одностороннем порядке совершать действия, которые затрагивают права и интересы работника.

Восстановление в должности без согласия специалиста не имеет юридического значения, не позволяет уменьшить период взыскания за вынужденный прогул.

!! Отмена приказа об увольнении не прекращает права работника на судебную защиту. !!

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 20.01.2025 N 88-1263/2025 по делу N 2-132/39/2024