



**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования
Российской Федерации
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области**

Пресс-релиз

7.09.2026

**Свыше 400 тысяч рублей могут получить работодатели СПб и ЛО при
трудоустройстве сотрудника с инвалидностью**

В сумму компенсации входят расходы на обустройство рабочих мест для отдельных категорий граждан - инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, независимо от группы инвалидности, а также одиноких и многодетных родителей.

С начала 2026 года Отделение Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области возместило часть понесенных расходов страхователям более чем 100 раз.

Уже 53 работодателя региона получили компенсацию за создание рабочего места с нуля или за его доработку в соответствии с индивидуальными особенностями будущего работника. Общая сумма составила более 13 миллионов рублей. Она покрыла траты на оборудование, технические средства и специальную мебель, включая их закупку, монтаж и установку. Также компенсируются траты работодателя на создание рабочего места на дому с учетом индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА) инвалида.

Если на предприятие на полный рабочий день трудоустроены перечисленные категории работников, а их зарплата составляет не менее 1,5 МРОТ, то работодатель получает еще одну субсидию. Ее размер составляет от 3 до 6 МРОТ за каждого трудоустроенного. В этом году общая сумма стимулирования за найм данных категорий граждан составила более 8, 5 миллионов рублей, ее получили 54 работодателя региона.

«Компенсацию может получить любой работодатель, зарегистрированный в качестве страхователя до 1 января 2026 года, не имеющий долгов по налогам и страховым взносам. С 2026 года у работодателей появилась возможность суммировать разные виды поддержки: можно одновременно получить компенсацию за оборудование рабочего места и возмещение части расходов на зарплату и страховые взносы за нового сотрудника. Благодаря такому комбинированию общий объем господдержки может превысить 400 тысяч рублей», – подчеркнул управляющий Отделением Социального фонда по СПб и ЛО Константин Островский.

Чтобы воспользоваться поддержкой, работодателю следует обратиться в службу занятости — там помогут подобрать подходящих кандидатов и оформить заявку на субсидию. Далее служба занятости передаст данные в региональное Отделение СФР. Выплаты поступают в три этапа: первый — спустя месяц после трудоустройства, второй — через три месяца, третий — через полгода.

За дополнительными разъяснениями можно обратиться по телефону горячей линии для консультирования страхователей: 8 (812) 677-87-17.