

РАЗЪЯСНЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ МО «РОМАНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ».

Администрация МО «Романовское сельское поселение» обращает Ваше внимание, что в соответствии с изменениями, внесенными в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнять в данной организации работы(оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора(договоров), если отдельные функции государственного, муниципального(административного) управления данной организацией входили в должностные(служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При этом под нормативными правовыми актами Российской Федерации согласно пункту 3 статьи 1 ФЗ «О противодействии коррупции» понимаются:

- федеральные нормативные правовые акты;
- законы и иные нормативные правовые акты государственной власти субъектов Российской Федерации;
- муниципальные правовые акты.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ(оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 ФЗ «О противодействии коррупции», сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного частью 2 статьи

12 ФЗ «О противодействии коррупции», влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ(оказание услуг), указанного в части 1 ст.12 ФЗ «О противодействии коррупции», заключенного с указанным гражданином.

При этом важно отметить, что **работодатель** при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ(оказание услуг), указанного в ч.1ст.12 ФЗ «О противодействии коррупции», с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **обязан в десятидневный срок** сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя(работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 ст.12 ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

В настоящее время соответствующая ответственность закреплена статьей 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего».

Согласно названной статье КоАП РФ, привлечение работодателем либо заказчиком работ(услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных ФЗ «О противодействии коррупции», влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц- от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц- от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Указанная информация доводится до сведения всех индивидуальных предпринимателей и организаций, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории МО «Романовское сельское поселение» в целях предотвращения нарушений указанных норм действующего федерального законодательства.